



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Na poříčním právu 376 / 1
128 01 Praha 2



Ministerstvo práce a sociálních věcí

Toto rozhodnutí nabylo právní moci

a je vykonatelné

dne 5.11.2008

V Praze dne 5.11.2008 podpis *Milan*

V Praze dne 8.10.2008
čj.: 2008/62672 - 422

OPIS

Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění zákona č. 413/2005 Sb. (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

I.

**Podle ust. § 60 odst. 1-6 a § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti
uděluje**

právnícké osobě: **Nevoteam s.r.o.**, se sídlem: Máchova 802, 293 01 Mladá Boleslav (dále jen „žadatel“), IČ: 284 24 107, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 1.9.2008, s odpovědným zástupcem: **Milan Klempár**, nar. 12.12.1969, státní příslušnost: ČR, trvale bytem v ČR: Nádražní 73, 293 01 Mladá Boleslav,

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům České republiky, občanům států Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru a cizincům ze států mimo EU/EHP: Ukrajina, Vietnamská socialistická republika, pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.



Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu s cit. zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením.
- 2) Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 3) Žadatel je povinen při zprostředkování zaměstnání postupovat v souladu se zákonem o zaměstnanosti. V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ustanovení § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
- 4) Žadatel je podle ust. § 59 zákona o zaměstnanosti povinen do **31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:
 - počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti
 - počet jím umístěných fyzických osob
 - počet jeho zaměstnanců, kteří vykonávali práci u uživatele podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti.
- 5) Povolení ke zprostředkování zaměstnání se podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti uděluje **na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.**
- 6) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.
- 7) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-6 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 7 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.

II.

V části výroku I. konkretizovaný účastník řízení (žadatel) je podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, jeho přílohy, položky 9 písm. e) a g), **povinen uhradit náklady správního řízení**, představující správní poplatek v celkové výši **15.000,- Kč**, skládající se z částky 5.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky a z částky 10.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání cizincům na území České republiky,

a to ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení písemné výzvy ministerstva ze dne 2.10.2008 k úhradě správního poplatku, a způsobem uvedeným v této písemné výzvě.

Odůvodnění

K části I. výroku

Ministerstvu byla doručena dne 1.9.2008 žádost výše konkretizovaného žadatele ze dne 11.8.2008 o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání českým občanům, občanům států Evropské unie/EHP a cizincům z vyjmenovaných států mimo EU/EHP na území České republiky, podle ust. § 60 odst. 1 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Žádost nebyla podána řádně a v úplnosti ve smyslu ust. § 61 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Ministerstvo usnesením ze dne 9. září 2008 správní řízení přerušilo do 25. září 2008 a současně vyzvalo žadatele, aby ve stanovené lhůtě zaslal ministerstvu prohlášení odpovědného zástupce o souhlasu s ustanovením do funkce. Žadatel dne 22. září 2008, tedy ve stanovené lhůtě, pod. čj. 2008/67335, svoji žádost doplnil.

Dne 1.10.2008 ministerstvo posoudilo podanou žádost z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 60 a ust. § 61 odst. 3-8 a konstatovalo, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky a jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu maximálně 3 let dle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti.

K části II. výroku

Tímto rozhodnutím se výše konkretizovanému žadateli uděluje povolení ke zprostředkování zaměstnání v rozsahu a formách uvedených v části I. výroku tohoto rozhodnutí. Účastníku řízení – žadateli tak vzniká podle výše uvedeného zákona o správních poplatcích povinnost uhradit správní poplatek ve výši a ve lhůtě uvedené v části II. výroku tohoto rozhodnutí a způsobem uvedeným tamtéž.

Poučení

Podle ust. § 152 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, u něhož se rozklad podává.

Lhůta pro podání rozkladu běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



JUDr. Jiří Vaňásek
vedoucí oddělení zprostředkování

Doručí se účastníku řízení:

Nevoteam s.r.o., Máchova 802, 293 01 Mladá Boleslav